



Les changements au 1^{er} janvier 2019

➤ Revalorisation du SMIC

Le SMIC est revalorisé de 1.5% (contre 1.24% au 1^{er} janvier 2018). Le SMIC s'élève à 1521,25 euros brut, et à 10.03 euros au SMIC horaire.

L'accord salaire de la branche caoutchouc signé en janvier 2018, n'a reçu extension que le 26 décembre 2018, l'accord devient donc applicable au 1^{er} janvier 2019. Or, avec la revalorisation du SMIC pour 2019, deux coefficients sont inférieurs au SMIC, le 130 et le 140. Ainsi, les employeurs sont tenus d'appliquer la loi pour ces 2 coefficients et non le revenu conventionnel, car il n'est pas possible de déroger par voie conventionnelle aux dispositions légales en matière de salaire minimum.

➤ Compte personnel de formation

A compter du 1^{er} janvier 2019, les heures acquises au titre du CPF sont converties en euros. En sachant qu'une heure correspond à 15 euros.

➤ Prise en charge de la formation jusqu'au 31 Mars 2019

Les ex-OPCA auront un agrément valable jusqu'au 31 Mars 2019 pour collecter les sommes concernant la formation. Ainsi, jusqu'au 31 Mars 2019, les entreprises de la branche caoutchouc continueront à verser les sommes à OPCALIA, pour la plasturgie à l'OPCA défi et pour le commerce de gros à intergros.

➤ Suppression du forfait social

La loi de financement de la sécurité sociale pour 2019 est venue supprimer le forfait social à compter du 1^{er} Janvier 2019, pour les entreprises de moins de 250 salariés concernant l'intéressement. Pour la participation, cette suppression concerne les entreprises jusqu'à 49 salariés.

➤ Fusion AGIRC et ARRCO

Les régimes AGIRC et ARCCO fusionnent à partir du 1^{er} janvier 2019 en un seul régime unique et complémentaire.

➤ Prélèvement à la source

A partir de janvier 2019, l'impôt sur le revenu sera prélevé sur les salaires. Les employeurs devront appliquer un barème transmis par l'administration fiscale selon le salaire. (Voir ci-dessous pour le barème applicable) :

BAREME - IR - Prélèvement à la source de l'impôt sur le revenu - Grilles de taux par défaut et montant de l'abattement pour les contrats courts

Grille de taux par défaut applicable aux contribuables domiciliés en métropole ou hors de France

| Grille de taux par défaut applicable aux contribuables domiciliés en métropole en 2019 | |
|--|-----------------|
| Base mensuelle de prélèvement | Taux applicable |
| Inférieure à 1 404 € | 0 % |
| Supérieure ou égale à 1 404 € et inférieure à 1 457 € | 0,5 % |
| Supérieure ou égale à 1 457 € et inférieure à 1 551 € | 1,5 % |
| Supérieure ou égale à 1 551 € et inférieure à 1 656 € | 2,5 % |
| Supérieure ou égale à 1 656 € et inférieure à 1 769 € | 3,5 % |
| Supérieure ou égale à 1 769 € et inférieure à 1 864 € | 4,5 % |
| Supérieure ou égale à 1 864 € et inférieure à 1 988 € | 6 % |
| Supérieure ou égale à 1 988 € et inférieure à 2 578 € | 7,5 % |
| Supérieure ou égale à 2 578 € et inférieure à 2 797 € | 9 % |
| Supérieure ou égale à 2 797 € et inférieure à 3 067 € | 10,5 % |
| Supérieure ou égale à 3 067 € et inférieure à 3 452 € | 12 % |
| Supérieure ou égale à 3 452 € et inférieure à 4 029 € | 14 % |
| Supérieure ou égale à 4 029 € et inférieure à 4 830 € | 16 % |
| Supérieure ou égale à 4 830 € et inférieure à 6 043 € | 18 % |
| Supérieure ou égale à 6 043 € et inférieure à 7 780 € | 20 % |
| Supérieure ou égale à 7 780 € et inférieure à 10 562 € | 24 % |
| Supérieure ou égale à 10 562 € et inférieure à 14 795 € | 28 % |
| Supérieure ou égale à 14 795 € et inférieure à 22 620 € | 33 % |
| Supérieure ou égale à 22 620 € et inférieure à 47 717 € | 38 % |
| Supérieure ou égale à 47 717 € | 43 % |

Source : bofip.impots.gouv.fr

➤ Bonification de la prime d'activité

La loi prévoit une revalorisation de la prime d'activité au 1^{er} janvier 2019, le bonus individuel de la prime d'activité sera augmenté de 90 euros. Les employeurs ne sont pas concernés par l'application de ce dispositif.

➤ Heures supplémentaires défiscalisées et réduction des cotisations

Une réduction des cotisations concerne les cotisations d'assurance vieillesse et de retraite complémentaire, mais n'entrent pas dedans la CSG et la CRDS. Cette réduction sera applicable aux heures supplémentaires et aux heures complémentaires et la majoration de salaire attachée.

Une exonération de l'impôt sur le revenu pour les rémunérations versées au titres des heures supplémentaires est prévue à compter du 1^{er} janvier dans une limite annuelle de 5000 euros.

➤ Plafonds de la sécurité sociale

| <u>Plafonds</u> | <u>Montants pour 2019</u> |
|-----------------|---------------------------|
| Année | 40 524.00 euros |
| Trimestre | 10 131.00 euros |
| Mois | 3377.00 euros |
| Semaine | 779.00 euros |
| Jour | 186.00 euros |
| Heure | 25.00 euros |

➤ Taux des cotisations des salaires au 1^{er} janvier 2019

La lettre P désigne le plafond de sécurité sociale.

Aux prélèvements mentionnés dans le tableau **s'ajoutent, le cas échéant**, la complémentaire santé, le versement de transport, le forfait social (pour certaines sommes exclues de l'assiette des cotisations de sécurité sociale dont, dans les entreprises d'au moins 11 salariés, les cotisations patronales de prévoyance) et la contribution supplémentaire à l'apprentissage.

| Régimes | Taux global % | Répartition | | Assiette |
|---|---------------|---------------|-----------|---------------------|
| | | Employeur % | Salarié % | |
| I. URSSAF | | | | |
| Assurance maladie (maladie, maternité, invalidité, décès) | 7,00 ou 13,00 | 7,00 ou 13,00 | | Totalité du salaire |
| Solidarité autonomie | 0,30 | 0,30 | | |
| Allocations familiales | 3,45 ou 5,25 | 3,45 ou 5,25 | | |
| Assurance vieillesse déplafonnée | 2,30 | 1,90 | 0,40 | |

| | | | | | |
|---|---|-------|-------|--|--------------------------|
| Fnal (au moins 20 salariés) | 0,50 | 0,50 | | | |
| Contribution au dialogue social | 0,016 | 0,016 | | | |
| Accidents du travail | Taux variable selon l'entreprise | | | | |
| CSG déductible | 6,80 | | 6,80 | Salaire total après déduction de 1.75 % pour frais professionnels ⁽²⁾ | |
| CSG non déductible | 2,40 | | 2,40 | | |
| CRDS | 0,50 | | 0,50 | | |
| Assurance vieillesse plafonnée | 15,45 | 8,55 | 6,90 | Salaire limité à 1 P | |
| Fnal (moins de 20 salariés) | 0,10 | 0,10 | | | |
| Chômage | 4,05 | 4,05 | | Salaire limité à 4 P | |
| AGS | 0,15 | 0,15 | | | |
| II. Caisses de retraite et de prévoyance | | | | | |
| Cadres et non cadres | Cotisation de base sur T1 | 7,87 | 4,72 | 3,15 | Salaire limité à 1 P |
| | CEG sur T1 | 2,15 | 1,29 | 0,86 | |
| | Cotisation de base sur T2 | 21,59 | 12,95 | 8,64 | Salaire entre 1 P et 8 P |
| | CEG sur T2 | 2,70 | 1,62 | 1,08 | |
| | CET (uniquement si rémunération supérieure à 1 P) | 0,35 | 0,21 | 0,14 | Salaire limité à 8 P |
| Cadres | Assurance décès obligatoire | 1,50 | 1,50 | | Salaire limité à 1 P |
| | Apec | 0,06 | 0,036 | 0,024 | Salaire limité à 4 P |
| III. Taxes et participations | | | | | |
| Taxe sur les salaires | 4,25 | 4,25 | | Totalité du salaire | |
| Construction (au moins 20 salariés) | 0,45 | 0,45 | | | |
| Formation (au moins 11 salariés) | 1,00 | 1,00 | | | |
| Formation (moins de 11 salariés) | 0,55 | 0,55 | | | |

Source : Editions Lefebvre

➤ L'âge limite pour l'apprentissage est porté à 29 ans

A compter du 1^{er} janvier 2019, il est possible de conclure un contrat d'apprentissage avec un apprenti âgé de 29 ans révolus. Les contrats conclus antérieurement à cette date restent soumis à l'ancienne limite légale, à savoir au plus tard 25 ans.

oOo